

Darstellungsprobleme? [Im Browser anschauen](#)



Berlin, Dezember 2023

Herzlich Willkommen liebe Abonnenten,

wir laden Sie ein, sich regelmäßig über die Aktivitäten der Einheitlichen Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA) zu informieren. Wir werden Ihnen in unserem Newsletter immer eine Rückschau aus dem Spektrum unserer Arbeit geben, aktuelle Fachthemen aufgreifen, Best-Practice-Beispiele aus unseren Beratungen erörtern sowie unsere kostenlosen Angebote und Veranstaltungen ankündigen.

Aktuelles



*Der Präsident des Lageso mit der
Leitung der EAA Berlin beim
Inklusionspreis Berlin 2023*

Die EAA bei der Verleihung des Inklusionspreises für Berliner Unternehmen am 01. Dezember im Gespräch mit dem Präsidenten des Landesamtes für Gesundheit und Soziales, Alexander Straßmeir. Das Grußwort zum 1-jährigen Jubiläum der EAA hören Sie in Kürze in einem Podcast:

[Zu unseren Podcasts](#)

Rückblick

Beratung

Die Website der EAA präsentiert das breite und vielfältige Angebot rund um die Beratung und Information zum Thema

Inklusion in der Arbeitswelt. Ca. 450 individuelle Beratungsgespräche wurden durchgeführt. Manchmal ist ein einziger Termin mit dem Unternehmen ausreichend, in den meisten Fällen aber begleiten wir Arbeitgeber*innen als Möglichmacher und Beratungspartner über viele Wochen, wenn diese einen Menschen mit Behinderung einstellen wollen, sich über die finanziellen Förderungen bei der Ausbildung von jungen Menschen mit Schwerbehinderung informieren oder Vorschläge zur Minimierung der Ausgleichsabgabe wünschen.

[Zur Webseite](#)



Die Leiterin der EAA beim Beratungsgespräch während einer Kooperationsveranstaltung



Alle Mitwirkenden der Fachtagung

Unsere Fachtagung am 07.09.2023

Viele von Ihnen werden sich noch an unsere Präsenzveranstaltung im September 23 im Hotel Rossi mit dem Thema ‚Inklusive Unternehmenskultur gestalten‘ erinnern, bei der wir fast 100 Gäste begrüßen durften. Auch unsere regelmäßigen monatlichen Online-Veranstaltungen, die sich mittlerweile zur Marke entwickelt haben, werden als Plattform zum kurzweiligen und komprimierten Informationsaustausch von vielen Berliner Betrieben gerne angenommen. Ebenso konnten wir vielen Anfragen zur Kooperationsveranstaltungen, wie dem Wirtschaftstag Pankow, dem IHK Fachkräftefestival oder bezirklichen Konferenzen nachkommen, um das Bewusstsein für Inklusion in der Arbeitswelt zu verbreiten und die Öffentlichkeit für dieses Thema zu sensibilisieren.

[Veranstaltungsübersicht](#)



Start am 01.12.2022

Der Start der EAA Berlin

Seit dem 01. Dezember 22 ist das Team der EAA Berlin nicht nur Begleiter, Berater oder Lotse bei der Antragstellung, sondern wir packen transparent, proaktiv und öffentlichkeitswirksam alle Themen rund um Inklusion in Unternehmen an.

Fachthema: Gesetzesänderung zur Zahlung der Ausgleichsabgabe

§160 Abs.1, neuntes Sozialgesetzbuch (SGB IX) sieht vor, dass Arbeitgeber*innen für jeden unbesetzten Pflichtarbeitsplatz für schwerbehinderte Menschen nach §154 SGB IX eine Ausgleichsabgabe entrichten, solange sie die vorgeschriebene Zahl schwerbehinderter Menschen in ihrem Betrieb nicht beschäftigen.

Die 4. Staffel des „Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarktes“ (seit 06/2023), beinhaltet zum 01.01.2024 u.a. einige finanzielle Änderungen in der Staffelung der zu entrichtenden Ausgleichsabgabe. Hintergrund der Gesetzgebung ist das Ziel, dass Menschen mit

Behinderung die Möglichkeit haben sollen, selbstbestimmt und gleichberechtigt am Arbeitsleben teilzuhaben. Die einzelnen Regelungen und Maßnahmen dazu sind an verschiedenen Stellen der Sozialgesetzbücher zu finden.

Darüber hinaus ist eine Genehmigungsfiktion eingeführt worden: Vollständig an das Inklusionsamt übermittelte Anträge gelten sechs Wochen nach Eingang ohne Bescheid als genehmigt (§185 Abs. 9 SGB IX).

Best practise-Beispiel

aus unserem Beratungsalltag:

Eine große, bundesweit tätige, digitale Immobilienfirma wendet sich an die EAA, da der überwiegende Teil der Mitarbeitenden jung und gesund bzw. nicht-behindert scheint. Hintergrund: der Arbeitgeber möchte seine Ausgleichsabgabe reduzieren und inklusiv werden. Frage: Wie kann der Arbeitgeber herausfinden, dass Mitarbeitende einen Grad der Behinderung haben, ggf. schwerbehindert sind? Die EAA berät: „...gehen Sie mit dem Thema Behinderung offen und transparent um, machen Sie innerhalb der Mitarbeiterschaft deutlich, dass ein GdB kein Makel und keine Leistungsminderung ist. ...“ Es wurde auf Empfehlung der EAA ein Gesundheitstag durchgeführt. Außerdem plant das Unternehmen, Menschen mit Schwerbehinderung mit finanzieller Förderung neu einzustellen.

Veranstaltungshinweise

...10.01.2024, 10:00 - 11:30 Uhr

Online-Veranstaltung:
Zu hohe Ausgleichsabgabe, was nun? Was tun?

Mit der Neuregelung zur Ausgleichsabgabe kommen für Arbeitgeber*innen, die Ihrer Pflicht zur Besetzung von Arbeitsplätzen mit Menschen mit Schwerbehinderung nicht nachkommen, höhere Abgaben zu, zumal die pauschale Bußgeldzahlung entfällt. Wir informieren in unserer Veranstaltung über diese neuen Gesetzesregelungen und zeigen Wege und Fördermöglichkeiten auf, wie es gelingen kann, Menschen mit Schwerbehinderung einzustellen oder auszubilden.

[Zur Veranstaltung](#)

SAVE THE DATE

08.10.2024 FACHTAGUNG im Hotel Rossi

Inklusion und Arbeitswelt – mit Vorträgen und Workshops

Wir wünschen Ihnen allen ein frohes Weihnachtsfest!

Das Team der EAA Berlin

**Fortbildungsakademie der
Wirtschaft (FAW)
gemeinnützige Gesellschaft
mbH
Akademie Berlin**

Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558
USt-IdNr. (Organträger): DE129514203
Geschäftsführer:
Sabine Oberkirsch, Sandra Stenger, Andreas Weber

**Einheitliche Ansprechstellen für
Arbeitgeber Berlin**

Bundesallee 39–40a
10717 Berlin

Telefon: +49 30 536376-50
Telefax: +49 30 536376-13
E-Mail: eea-berlin@faw.de
Homepage: www.eaa-berlin.de

Wollen Sie diesen Newsletter in Zukunft nicht mehr erhalten?
Sie können sich jederzeit [abmelden](#).

Zum [Impressum](#) und [Datenschutz](#).